



# ZWIĄZEK ZAWODOWY SKARBOWCÓW

41-219 Sosnowiec, ul. Braci Mieroszewskich 97

Tel. 733 479 773

Tel. 723 077 678

Tel. 665 765 566

zz-skarbowcow@wp.pl

Znak: ZZS – 121/2021

Sosnowiec, 05.11.2021 r.

Sz. P.

**Mariusz Gojny**

**Dyrektor**

**Izby Administracji Skarbowej**

**w Katowicach**

## **Stanowisko w sprawie sposobu i kryteriów przyznawania specjalnych dodatków motywacyjnych w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach.**

Zarząd Związku Zawodowego Skarbowców odrzuca zasady podziału środków z tzw. **funduszu motywacyjnego** przedstawione w projekcie podziału przez Dyrektorów IAS (treść identyczna we wszystkich Izbach Administracji Skarbowej), bowiem w naszej ocenie zasady i kryteria w nim przedstawione nie spełniają oczekiwań pracowników i funkcjonariuszy, którzy oczekują podwyżek płac zasadniczych i rekompensaty związanej ze znaczną już i spodziewaną w najbliższym czasie utratą wartości nabywczej naszych płac. **Żądamy autentycznych i realnych podwyżek, a nie jednorazowych wypłat dla wybranych beneficjentów.**

Stoimy na stanowisku, że środki przeznaczone na fundusz motywacyjny powinny zostać wypłacone w całości w roku 2021, bez dzielenia ich na dwa okresy wskazane w projekcie tj. w grudniu 2021r. i czerwcu 2022r. Powyższe stanowisko uzasadniamy tym, iż „szalejąca” w kraju inflacja – przy zwłoce w wypłatach z tego tytułu w dużym stopniu obniży realną wartość środków przeznaczonych na w/w fundusz.

**Proponujemy następujące kwoty:**

**dla KSC – 4646,00 zł przeciętnie na etat,**

**dla FSCS – 4236,00 zł przeciętnie na etat,**

**dla POZ - 3500,00 zł przeciętnie na etat.**

Ponadto uważamy, że do dodatku motywacyjnego powinny być uprawnione wszystkie osoby, które są zatrudnione lub pełnią służbę w Izbie Administracji Skarbowej w Katowicach. Nie ma - co do zasady – osób, które nie wykonują dodatkowych zadań i każdy przełożony o tym wie lub powinien o tym wiedzieć. Spadek wartości realnej płac, powinien zostać zrekompensowany wszystkim, a nie tylko części pracowników i funkcjonariuszom.

Minimalna kwota dodatku motywacyjnego powinna wynieść **nie mniej niż 75% kwoty przypadającej średnio na etat (kwoty wskazane powyżej)**, natomiast pozostałe środki w wysokości 25% powinny zostać rozdysponowane do podziału w ramach poszczególnych komórek organizacyjnych IAS, ŚUCS, US, uwzględniając liczbę pracowników / funkcjonariuszy w przeliczeniu na etaty.

Niniejsze pismo zostaje przekazane wyłącznie drogą elektroniczną na adres: [kancelaria.ias.katowice@mf.gov.pl](mailto:kancelaria.ias.katowice@mf.gov.pl)

**PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU**  
**Związku Zawodowego Skarbowców**  
*Malgorzata Jarczyk*  
**Malgorzata Jarczyk**

Otrzymują:

- adresat,
- a/a.